

## LAVORO AGRICOLO SUBORDINATO

L'obbligo assicurativo ha avuto inizio nel settore (come per la generalità dei lavoratori dipendenti) dall'1/7/1920. In agricoltura i **lavoratori subordinati** si distinguono, ai sensi dell'articolo 12, D.Lgs. n. 375/93, in diverse categorie contrattuali: dirigenti, impiegati, operai a tempo determinato, operai a tempo indeterminato.

**OTI** Nella categoria degli operai agricoli a tempo indeterminato rientrano i seguenti soggetti:

- **lavoratori assunti con rapporto di lavoro senza prefissazione di termine** che prestano la loro opera alle dipendenze di un'impresa singola o associata;
- **operai a tempo determinato che hanno eseguito presso la stessa azienda, nell'arco di 12 mesi dalla data di assunzione, 180 giornate di effettivo lavoro** e che hanno diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro a quello a tempo indeterminato, con la stessa disciplina stabilita per gli operai assunti originariamente con detta qualifica. La volontà contrattuale per la creazione di un rapporto senza termine di durata, anche se non manifestata in modo espresso all'atto dell'assunzione, può essere provata da circostanza di fatto, costituite appunto dal superamento delle 180 giornate o da altri elementi che dimostrino una continuità delle prestazioni nell'arco dell'intero anno. In base a questo assunto, la Cassazione riconosce come indice di rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ex art. 8, L.n. 457/72, il superamento appunto delle 180 giornate di lavoro nell'anno presso la stessa azienda agricola.

**OTD** La categoria degli **operai agricoli a tempo determinato** riguarda, invece, gli operai assunti con rapporto individuale di lavoro a tempo determinato **per l'esecuzione di lavori di breve durata, stagionali o saltuari**, oppure assunti per fasi lavorative o per la sostituzione di operai assenti con diritto alla conservazione del posto.

**PICCOLI COLONI** Si tratta di soggetti che sulla base di un **contratto di natura associativa** si obbligano ad apportare il proprio lavoro in relazione alle direttive del concedente e alle esigenze della coltivazione. Le differenze che contrassegnano il colono rispetto al mezzadro, stanno nell'apporto parziale del lavoro del nucleo familiare e nella mancanza della casa colonica e del podere vero e proprio. I piccoli coloni sono equiparati, ai fini previdenziali e assistenziali, ai giornalieri di campagna (art. 8, L.n. 334/68) sempre che il fabbisogno complessivo di manodopera richiesto dal fondo risulti inferiore alle 120 giornate annue. Dopo che la legge n. 203/82 ha decretato la fine dei patti associativi, possono ancora insorgere patti colonici esclusivamente: a) per la coltivazione (**annuale**) di **colture stagionali** (e quindi non arboree) o l'allevamento di greggi e armenti; b) per la conduzione (**pluriennale**) di terreni interessati dalle cosiddette "**culture intercalari**".

**SOCCIDA** Contratto associativo ancora in vigore. Soccidante e soccidario **si associano per l'allevamento** di una certa quantità di bestiame, con la finalità di ripartire l'accrescimento del bestiame e degli altri prodotti e utili che ne derivano. La soccida può essere "**semplice**" (il bene è conferito dal soccidante); "**parziaria**" (il bestiame è conferito da entrambi i contraenti nelle proporzioni convenute; questo contratto, secondo la legge n. 203/82, sarebbe stato trasformato in affitto se l'apporto del soccidante fosse inferiore al 20%); "**con conferimento di pascolo**" (il bestiame è conferito dal soccidario mentre il terreno per il pascolo dal soccidante).

**COMPARTECIPANTI** I rapporti di compartecipazione non hanno natura associativa, ma sono assimilati per le loro caratteristiche a quelli di lavoro subordinato. I compartecipanti **assumono l'incarico della coltivazione non di un intero fondo altrui ma di una o più colture**, con durata annuale o limitata al ciclo di lavorazione delle colture stesse.

**COMPARTECIPANTE INDIVIDUALE** Il compartecipante individuale **impegna nella coltivazione del fondo solo il lavoro proprio** o di parte del nucleo familiare. Si tratta di un contratto di scambio, non associativo, caratterizzato dalla circostanza che la retribuzione viene corrisposta mediante una quota parte dei prodotti dei fondi (talvolta totalmente). Il datore di lavoro ha l'obbligo della dichiarazione trimestrale delle giornate impiegate (art. 6, cc. 1 e 4, D.Lgs. n. 375/93). Il compartecipante individuale è assimilato all'operai agricolo subordinato con la qualifica di bracciante.

**COMPARTECIPANTE FAMILIARE.** Il compartecipante familiare **impegna nel fondo il lavoro dell'intera compagine familiare** ed è assimilato al piccolo colono, che, a sua volta, è equiparato ai giornalieri di campagna. Il datore di lavoro non ha l'obbligo della denuncia trimestrale (art. 6, cc. 3 e 4, D. Lgs. N. 375/93). I compartecipanti familiari non sono soggetti ad un limite massimo di giornate lavorative annue.

**SITUAZIONE PRECEDENTE** Prima del D. Lgs. n. 375/93, gli operai agricoli, ai soli fini della compilazione degli elenchi e dell'attribuzione delle giornate, venivano classificati nella maniera seguente:

- **salariati fissi con contratto annuale** (addetti in modo permanente alle dipendenze dell'azienda, con salario mensile e attribuzione convenzionale di 300 giornate fino al 31/07/1968 e di 312 giornate dall'1/08/1968:
- **salariati fissi con contratto inferiore all'anno** (legati all'azienda per parte dell'anno e con salario fisso mensile);
- **braccianti fissi** od obbligati (garanzia per contratto di un numero di giornate nell'anno secondo le esigenze dell'azienda);
- **giornalieri** di campagna, che si distinguevano in: **permanenti** da 201 giornate annue; **abituali** da 151 a 200 giornate annue; **occasional** da 101 a 150 giornate annue; **eccezionali** da 51 a 100 giornate annue; **speciali** fino a 50 giornate annue.



## OPERAI AGRICOLI A TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO

Generalità delle aziende agricole

Aliquote contributive in vigore dal 1° gennaio 2008 al 31 dicembre 2008

Operai a tempo Indeterminato**Totali e ripartizioni in % sui salari**

| <b>Voci contributive</b>               | <b>Totale</b>  | <b>A carico<br/>Azienda</b> | <b>A carico<br/>lavoratore</b> |
|--|----------------|-----------------------------|--------------------------------|
| Fondo pensioni lavoratori              | 26,7900        | 17,9500                     | 8,84                           |
| Quota base                             | 0,1100         | 0,1100                      |                                |
| Assistenza infortuni sul lavoro        | 10,1250        | 10,1250                     |                                |
| Addiz. assistenza infortuni sul lavoro | 3,1185         | 3,1185                      |                                |
| Disoccupazione                         | 2,7500         | 2,7500                      |                                |
| Esonero art. 120 Legge 388/2000        | -0,3400        | -0,3400                     |                                |
| Esonero art. 1 Legge 266/2005          | -1,0000        | -1,0000                     |                                |
| CIS operai agricoli                    | 1,5000         | 1,5000                      |                                |
| Prestazioni economiche di malattia     | 0,6830         | 0,6830                      |                                |
| Tutela lavoratrici madri               | 0,0300         | 0,0300                      |                                |
| Esonero art. 120 Legge 388/2000        | -0,0300        | -0,0300                     |                                |
| Assegni familiari                      | 0,4300         | 0,4300                      |                                |
| Esonero art. 120 Legge 388/2000        | -0,4300        | -0,4300                     |                                |
| Fondo garanzia di fine rapporto        | 0,2000         | 0,2000                      |                                |
| <b>Totale</b>                          | <b>43,9365</b> | <b>35,0965</b>              | <b>8,84</b>                    |

Operai a tempo determinato**Totali e ripartizioni in % sui salari**

| <b>Voci contributive</b>               | <b>Totale</b>  | <b>A carico<br/>azienda</b> | <b>A carico<br/>lavoratore</b> |
|--|----------------|-----------------------------|--------------------------------|
| Fondo pensioni lavoratori              | 26,7900        | 17,9500                     | 8,84                           |
| Quota base                             | 0,1100         | 0,1100                      |                                |
| Assistenza infortuni sul lavoro        | 10,1250        | 10,1250                     |                                |
| Addiz. assistenza infortuni sul lavoro | 3,1185         | 3,1185                      |                                |
| Disoccupazione                         | 2,7500         | 2,7500                      |                                |
| Esonero art. 120 Legge 388/2000        | -0,3400        | -0,3400                     |                                |
| Esonero art. 1 Legge 266/2005          | -1,0000        | -1,0000                     |                                |
| CIS operai agricoli                    | 1,5000         | 1,5000                      |                                |
| Prestazioni economiche di malattia     | 0,6830         | 0,6830                      |                                |
| Tutela lavoratrici madri               | 0,0300         | 0,0300                      |                                |
| Esonero art. 120 Legge 388/2000        | -0,0300        | -0,0300                     |                                |
| Assegni familiari                      | 0,4300         | 0,4300                      |                                |
| Esonero art. 120 Legge 388/2000        | -0,4300        | -0,4300                     |                                |
| <b>Totale</b>                          | <b>43,7365</b> | <b>34,8965</b>              | <b>8,84</b>                    |

## OPERAI AGRICOLI A TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO

Aziende coltivatrici dirette

Aliquote contributive in vigore dal 1° gennaio 2008 al 31 dicembre 2008

Operai a tempo Indeterminato**Totali e ripartizioni in % sui salari**

| <b>Voci contributive</b>               | <b>Totale</b>  | <b>A carico<br/>Azienda</b> | <b>A carico<br/>lavoratore</b> |
|--|----------------|-----------------------------|--------------------------------|
| Fondo pensioni lavoratori              | 26,7900        | 17,9500                     | 8,84                           |
| Quota base                             | 0,1100         | 0,1100                      |                                |
| Assistenza infortuni sul lavoro        | 10,1250        | 10,1250                     |                                |
| Addiz. assistenza infortuni sul lavoro | 3,1185         | 3,1185                      |                                |
| Disoccupazione                         | 2,7500         | 2,7500                      |                                |
| Esonero art. 120 Legge 388/2000        | -0,3700        | -0,3700                     |                                |
| Esonero art. 1 Legge 266/2005          | -1,0000        | -1,0000                     |                                |
| Prestazioni economiche di malattia     | 0,6830         | 0,6830                      |                                |
| Tutela lavoratrici madri               | 0,0300         | 0,0300                      |                                |
| Esonero art. 120 Legge 388/2000        | -0,0300        | -0,0300                     |                                |
| Assegni familiari                      | 0,0100         | 0,0100                      |                                |
| Esonero art. 120 Legge 388/2000        | -0,0100        | -0,0100                     |                                |
| Fondo garanzia di fine rapporto        | 0,2000         | 0,2000                      |                                |
| <b>Totale</b>                          | <b>42,4065</b> | <b>33,5665</b>              | <b>8,84</b>                    |

Operai a tempo determinato**Totali e ripartizioni in % sui salari**

| <b>Voci contributive</b>               | <b>Totale</b>  | <b>A carico<br/>azienda</b> | <b>A carico<br/>lavoratore</b> |
|--|----------------|-----------------------------|--------------------------------|
| Fondo pensioni lavoratori              | 26,7900        | 17,9500                     | 8,84                           |
| Quota base                             | 0,1100         | 0,1100                      |                                |
| Assistenza infortuni sul lavoro        | 10,1250        | 10,1250                     |                                |
| Addiz. assistenza infortuni sul lavoro | 3,1185         | 3,1185                      |                                |
| Disoccupazione                         | 2,7500         | 2,7500                      |                                |
| Esonero art. 120 Legge 388/2000        | -0,3700        | -0,3700                     |                                |
| Esonero art. 1 Legge 266/2005          | -1,0000        | -1,0000                     |                                |
| Prestazioni economiche di malattia     | 0,6830         | 0,6830                      |                                |
| Tutela lavoratrici madri               | 0,0300         | 0,0300                      |                                |
| Esonero art. 120 Legge 388/2000        | -0,0300        | -0,0300                     |                                |
| Assegni familiari                      | 0,0100         | 0,0100                      |                                |
| Esonero art. 120 Legge 388/2000        | -0,0100        | -0,0100                     |                                |
| <b>Totale</b>                          | <b>42,2065</b> | <b>33,3665</b>              | <b>8,84</b>                    |