

## CUD: LE NOVITA' PER IL 2012

Il **CUD 2012**, ovvero l'attestato che i datori di lavoro devono consegnare a dipendenti e collaboratori per certificare i dati fiscali e contributivi sulle retribuzioni erogate durante tutto l'anno solare, deve essere trasmesso entro il 28 febbraio.

Diverse le novità introdotte nel nuovo **modello CUD 2012**, che contengono i campi relativi a tutte le misure che il Governo ha varato nel corso del 2011.

### **RIENTRO IN ITALIA**

In primo luogo è stato aggiunto il codice "Bm", al fine di tener conto degli **incentivi fiscali per il rientro dei talenti** nel nostro Paese. In particolare con tale codice è possibile indicare nelle annotazioni il valore complessivo delle somme erogate e di quelle che non hanno concorso a formare il **reddito imponibile** dei ricercatori che sono rientrati dall'estero.

Analogo discorso per i cittadini europei che hanno trasferito la loro attività lavorativa in Italia, per i quali potrà essere indicato l'ammontare delle somme da non calcolare nella **formazione del reddito**.

In entrambi i casi la **riduzione della base imponibile ai fini IRPEF**, valida secondo la legge n. 238/2010 fino al 31 dicembre 2013, è dell'80 % nel caso di lavoratori donne e del 70 % nel caso di sesso maschile.

### **CONTRIBUTO DI SOLIDARIETA'**

In secondo luogo il campo riguardante il **contributo di solidarietà**, che come introdotto dalla recente e discussa manovra d'agosto, riguarda i lavoratori con reddito complessivo annuo lordo oltre i 300mila euro.

E' inoltre presente uno spazio specifico per il **differimento del 17 % dell'acconto** dovuto per il periodo d'imposta 2011, come introdotto dal Decreto 78/2010 e quantificato dal Dpcm del 21 novembre.

### **DETASSAZIONE STRAORDINARI**

Considerate anche le misure per la **detassazione degli straordinari** e per l'**agevolazione fiscale per il comparto sicurezza** introdotte negli anni precedenti e prorogate per il 2011. In questo caso è applicabile l'imposta sostitutiva del 10 % sulle somme legate alla **produttività e all'efficienza** organizzativa aziendale nel settore privato, ma solo se il salario accessorio è definito da accordi e contratti collettivi territoriali o aziendali.

### **5 PER MILLE**

Infine nel **Modello CUD 2012** è presente una variazione nella scheda per la destinazione del **5 per mille** dell'Irpef. E' infatti possibile per quest'anno indirizzare il contributo anche al finanziamento delle attività di tutela, promozione e valorizzazione dei beni culturali e paesaggistici.